VERTRAUEN KONTROLLE

17. LEIPZIGER PERSONALFORUM

12. NOVEMBER 2026

Maria Sharichin



VERTRAUEN IST GUT, KONTROLLE IST...

Prof. Dr. Boris Kaehler

URVERTRAUEN IST ERSTMAL DA

VERTRAUEN: Sich freiwillig verletzlich machen " im Glauben an die pos. Absichten & Verlässlichkeit anderer, in Erwartung eines vorteilhaften bzw. nicht schädigenden Ereignisses.

GEFÜHL

MISSTRAUEN

ABSTAND

VORLEISTUNG

KONTROLLE: oder STEUERUNG DATENERHEBUNG

FÜHRUNGSAUFGABEN

AUFGABEN DELEGIEREN · ZUSAMMENARBEIT FÖRDERN

VERTRAUEN

BEI BEDARF KOMPENSIEREN

NICHT: ANFÜHRERTUM

SELBSTSTEUERUNG durch Mitarbeitende

ICH LÖSE MEINE KONFLIKTE & BIN MOTIVIERT!

VERTRAUEN VS. AUTHENTIZITÄT

ICH MAG DICH NICHT, REDE ABER TROTZDEM MIT DIR, WEIL ICH PROFFESSIONELL BIN

ROLLE XY

TRANSPARENZ VORLEBEN

FÜHRUNGSKRAFT = SICHERHEIT FÜR DIE MITARBEITENDEN

ENTSTEHT DURCH MENSCHEN & IHR HANDELN

"WIE VIEL KONTROLLE BRAUCHT VERTRAUEN?"

VERTRAUEN MISSBRAUCHT

TSCHÜSS!

"ES IST, WIE ES IST. LASST UNS DAS BESTE DARAUS MACHEN."

VERTRAUEN IN DIE ZUKUNFT?

JUGEND

KRISEN

ICH VERTRAUE AUF MEIN PRODUKT.

UNTERNEHMER

STUDIE "ZUKUNFT DER ARBEITSWELT IN LEIPZIG"

Lea Heinzel

VERÄNDERUNG DER ARBEIT IN WELLEN

KI

Du BIST JA JETZT SCHNELLER DANK KI.

AKTUELL:

NEUE AUFGABEN

ICH BIN DAFÜR VERANTWORTLICH

UNSERE KI-REGELN

WAS WÄCHST?

KOMPETENZ MIT COMPUTER

ICH BEHALTE MEINEN BERUF, NUR MEINE AUFGABEN VERÄNDERN SICH

FACHWISSEN ZUM PRÜFEN VON KI BLEIBT NOTWENDIG

STATTDESSEN:

GEWONNENE ZEIT ZUM LERNEN NUTZEN

SUPER, JETZT KANN ICH MICH MIT KI AUSEINANDERSETZEN

FK

MA

DAZU SPRECH' ICH LIEBER MIT KI!

VERTRAUEN IN MENSCHEN TRÄGT DEN WANDEL

125 JAHRE WIEWALD GMBH

Skadi Berger

MUT ZUM WANDEL

VERÄNDERUNGEN

RÄUMLICH

DIGITALER

VERTRAUEN INS TEAM!

DRUCK-LUFT-TECHNIK

ICH WERDE CHEFIN!

DA KOMMT DIE JUNG-CHEFIN!

VERTRAUEN DER GENERATIONEN

VERTRAUEN DER KUNDEN & LIEFERANTEN

GENERATIONS-ÜBERGREIFENDES FÜHRUNGSTEAM

VERTRAUEN AUS DEM TEAM

VERTRAUEN IST DAS, WAS UNS ZUSAMMENHÄLT

"TRADITION ist das, was uns zusammenhält.
VERÄNDERUNG ist das, was uns voranbringt.
Und VERTRAUEN ist das, was beides möglich macht."

Skadi Berger

VON DER MITARBEITER-GEWINNUNG ZUR MITARBEITER-BINDUNG

Claudia Donath

WILLKOMMEN AN BOARD! WAS IST DIR WICHTIG?

DAS TEAM!

INTERNE ENTWICKLUNGS-MÖGLICHKEITEN

FÜHRUNGSKRÄFTE-ENTWICKLUNGS-KONZEPT

InfraLeuna

DER WEG AN BOARD

(SCHÜLER-)PRAKTIKA
AUSBILDUNG
WERKSTUDIS
FESTANSTELLUNG

WIR MACHEN ALLES ... AUßER CHEMIE X

SO ZEIGEN WIR UNS:

BILDUNG
- Nachwuchsförderung
- Ausbildungsmessen
- Kooperation mit (Hoch-) Schulen der Region

GESELLSCHAFT
- Sponsoring regionaler Vereine
- Stadtzeitung

KULTUR
- Betrieb des cCe Kulturhaus Leuna

... und vieles mehr!

KÖRPERSPRACHE WAS UNS MENSCHEN WIRKLICH SAGEN

Dr. Markus Dobler

KÖRPERSPRACHE IST UNSERE ERSTE SPRACHE & DIE EHRLICHSTE!

Psst, du findest das etwas!

SPIEGEL-NEURONEN

Iiiih...

JA KLAR!

DA STIMMT WAS NICHT...

BAUCHGEFÜHL

WER STEUERT DIE KÖRPERSPRACHE?

NEURONALE NETZWERKE

WER STEUERT SPRACHE?

CORTEX

ARBEITEN NICHT GERN ZUSAMMEN

EMOTIONEN zeigt sich in EINSTELLUNG

KÖRPER-SPRACHE

GESTIK
Embleme z.B. Daumen hoch
Adaptoren beruhigend

MIMIK
makro & mikro
3 GESICHTS-FELDER

SPRACHE
ist hoch, wenn man angespannt ist

HALTUNG
entspannt, angespannt
zu- oder abgewandt

BEWERBUNGS-GESPRÄCH:
BASIS für Bewertung schaffen, z.B. Bewerbende erstmal über Hobbys erzählen lassen

ZAW Zentrum für Aus- und Weiterbildung Leipzig GmbH

Denise Killmann