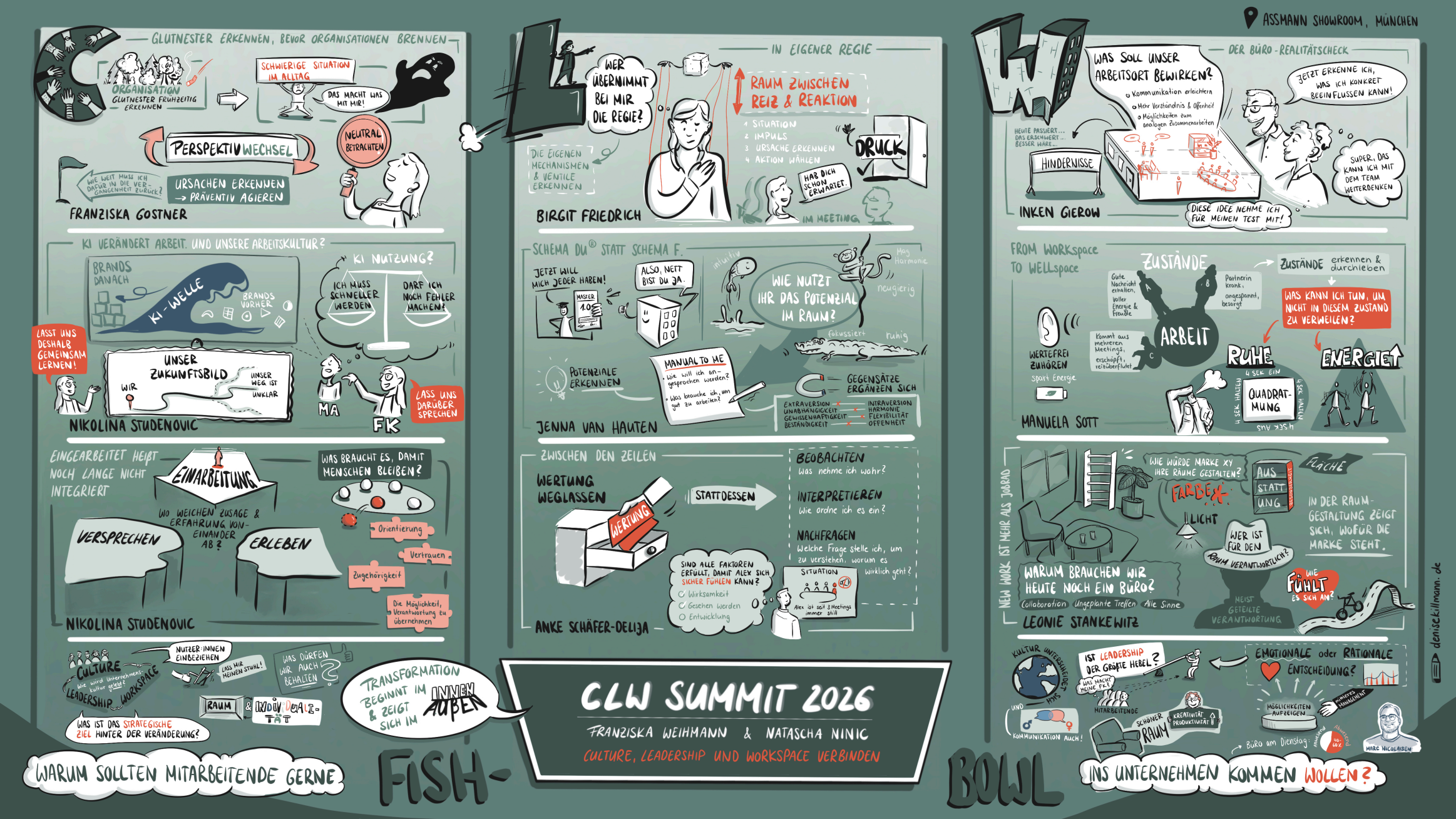

GLUTNESTER ERKENNEN, BEVOR ORGANISATIONEN BRENNEN
ORGANISATION
GLUTNESTER FRÜHZEITIG ERKENNEN
SCHWIERIGE SITUATION IM ALLTAG
DAS MACHT WAS MIT MIR!
PERSPEKTIVWECHSEL
NEUTRAL BETRACHTEN
WIE WEIT MUSS ICH DAFÜR IN DIE VERGANGENHEIT ZURÜCK?
URSACHEN ERKENNEN → PRÄVENTIV AGIEREN
FRANZISKA GOSTNER
KI VERÄNDERT ARBEIT. UND UNSERE ARBEITSKULTUR?
BRANDS DANACH
KI-WELLE
BRANDS VORHER
KI NUTZUNG?
ICH MUSS SCHNELLER WERDEN
DARF ICH NOCH FEHLER MACHEN?
LASST UNS DESHALB GEMEINSAM LERNEN!
UNSER ZUKUNFTSBILD
WIR
UNSER WEG IST UNKLAR
MA
FK
LASS UNS DARÜBER SPRECHEN
NIKOLINA STUDENOVIC
EINGEARBEITET HEIßT NOCH LANGE NICHT INTEGRIERT
EINARBEITUNG
WO WEICHEN ZUSAGE & ERFAHRUNG VONEINANDER AB?
VERSPRECHEN
ERLEBEN
WAS BRAUCHT ES, DAMIT MENSCHEN BLEIBEN?
Orientierung
Vertrauen
Zugehörigkeit
Die Möglichkeit, Verantwortung zu übernehmen
NIKOLINA STUDENOVIC
CULTURE
wie wird Unternehmens-kultur gelebt?
LEADERSHIP
WORKSPACE
NUTZER:INNEN EINBEZIEHEN
LASS MIR MEINEN STUHL!
WAS DÜRFEN WIR AUCH BEHALTEN?
RAUM & INDIVIDUALITÄT
WAS IST DAS STRATEGISCHE ZIEL HINTER DER VERÄNDERUNG?
TRANSFORMATION BEGINNT IM & ZEIGT SICH IM INNEN AUßEN
WARUM SOLLTEN MITARBEITENDE GERNE
IN EIGENER REGIE
WER ÜBERNIMMT BEI MIR DIE REGIE?
RAUM ZWISCHEN REIZ & REAKTION
1 SITUATION
2 IMPULS
3 URSACHE ERKENNEN
4 AKTION WÄHLEN
DRUCK
DIE EIGENEN MECHANISMEN & VENTILE ERKENNEN
HAB DICH SCHON ERWARTET.
IM MEETING
BIRGIT FRIEDRICH
SCHEMA DU® STATT SCHEMA F.
JETZT WILL MICH JEDER HABEN!
MASTER 1.0
ALSO, NETT BIST DU JA.
WIE NUTZT IHR DAS POTENZIAL IM RAUM?
intuitiv
Mag Harmonie
neugierig
fokussiert
ruhig
POTENZIALE ERKENNEN
MANUAL TO ME
• Wie will ich angesprochen werden?
• Was brauche ich, um gut zu arbeiten?
GEGENSÄTZE ERGÄNZEN SICH
EXTRAVERSION
UNABHÄNGIGKEIT
GEWISSENHAFTIGKEIT
BESTÄNDIGKEIT
INTRAVERSION
HARMONIE
FLEXIBILITÄT
OFFENHEIT
JENNA VAN HAUTEN
ZWISCHEN DEN ZEILEN
WERTUNG WEGLASSEN
WERTUNG
STATTDESSEN
BEOBACHTEN
Was nehme ich wahr?
INTERPRETIEREN
Wie ordne ich es ein?
NACHFRAGEN
Welche Frage stelle ich, um zu verstehen, worum es wirklich geht?
SIND ALLE FAKTOREN ERFÜLLT, DAMIT ALEX SICH SICHER FÜHLEN KANN?
Wirksamkeit
Gesehen werden
Entwicklung
SITUATION
Alex ist seit 3 Meetings immer still
ANKE SCHÄFER-DELIJA
ASSMANN SHOWROOM, MÜNCHEN
DER BÜRO-REALITÄTSCHECK
WAS SOLL UNSER ARBEITSORT BEWIRKEN?
Kommunikation erleichtern
Mehr Verständnis & Offenheit
Möglichkeiten zum analogen Zusammenarbeiten
HEUTE PASSIERT... DAS ERSCHWERT... BESSER WÄRE...
HINDERNISSE
JETZT ERKENNE ICH, WAS ICH KONKRET BEEINFLUSSEN KANN!
SUPER, DAS KANN ICH MIT DEM TEAM WEITERDENKEN
DIESE IDEE NEHME ICH FÜR MEINEN TEST MIT!
INKEN GIEROW
FROM WORKspace TO WELLspace
ZUSTÄNDE
ZUSTÄNDE erkennen & durchbrechen
Gute Nachricht erhalten, voller Energie & Freude
Partnerin krank; angespannt, besorgt
Kommt aus mehreren Meetings; erschöpft, reizüberflutet
ARBEIT
WAS KANN ICH TUN, UM NICHT IN DIESEM ZUSTAND ZU VERWEILEN?
WERTEFREI ZUHÖREN
Sport Energie
RUHE
4 SEK EIN
4 SEK HALTEN
QUADRATMUNG
4 SEK AUS
4 SEK HALTEN
ENERGIE↑
MANUELA SOTT
NEW WORK IST MEHR ALS JOBRAD
WIE WÜRDE MARKE XY IHRE RÄUME GESTALTEN?
FARBE
LICHT
AUS STATT UNG
FLÄCHE
IN DER RAUMGESTALTUNG ZEIGT SICH, WOFÜR DIE MARKE STEHT.
WER IST FÜR DEN RAUM VERANTWORTLICH?
NEIST GETEILTE VERANTWORTUNG
WARUM BRAUCHEN WIR HEUTE NOCH EIN BÜRO?
Collaboration
Ungeplante Treffen
Alle Sinne
WIE FÜHLT ES SICH AN?
LEONIE STANKEWITZ
KULTUR UNTERSCHIEDE?
IST LEADERSHIP DER GRÖßTE HEBEL?
WAS MACHT MEINE FÜHRUNGSKRAFT?
MITARBEITENDE
UND
KOMMUNIKATION AUCH!
SCHÖNER RAUM
KREATIVITÄT PRODUKTIVITÄT
EMOTIONALE oder RATIONALE ENTSCHEIDUNG?
MÖGLICHKEITEN AUFZEIGEN
SCHNELLES HANDELN
Büro am Dienstag:
Anwesenheit
Abwesenheit
MARC NICOLAISEN
INS UNTERNEHMEN KOMMEN WOLLEN?
CLW SUMMIT 2026
FRANZISKA WEIHMANN & NATASCHA NINIC
CULTURE, LEADERSHIP UND WORKSPACE VERBINDEN
FISH-
BOWL
denisekiltmann.de